

Hải Phòng, ngày 27 tháng 01 năm 2026

Số: 261 - KH/ĐU

KẾ HOẠCH

Thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 27-KH/ĐU ngày 26/01/2026 của Đảng ủy Các cơ quan đảng thành phố về thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” năm 2026, Đảng ủy cơ quan VKSND thành phố Hải Phòng xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Đảng viên, công chức, người lao động về nhiệm vụ công tác dân vận, các chủ trương, Nghị quyết của Trung ương, Thành ủy, Đảng ủy Các cơ quan đảng thành phố về công tác dân vận; từ đó xác định đúng ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác dân vận trong giai đoạn hiện nay để triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “Dân vận khéo” tại cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

- Xây dựng mô hình “Dân vận khéo” trong thực hiện cải cách tư pháp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác chuyên môn; góp phần thực hiện thắng lợi chủ đề năm 2026 của thành phố là “Chủ động thực thi - phát huy động lực - tăng trưởng bứt phá” và chủ đề năm 2026 của ngành Kiểm sát với phương châm “Đoàn kết, đổi mới - Bản lĩnh, kỷ cương - Chuyên nghiệp, hiện đại”.

- Phát huy vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua; đồng thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những mô hình, điển hình “Dân vận khéo” của các tập thể, cá nhân tại các cơ quan, đơn vị và trong toàn đảng bộ VKSND thành phố.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

Đảng bộ VKSND thành phố xây dựng ít nhất 01 mô hình “Dân vận khéo” gắn với nhiệm vụ chuyên môn, lĩnh vực công tác của Ngành.

*Lưu ý: Mô hình “Dân vận khéo” năm 2026 bao gồm: Mô hình đã được thực hiện từ những năm trước (còn hiệu quả, được tiếp tục thực hiện trong năm 2026 với mục tiêu, chỉ tiêu cao hơn) và mô hình mới bắt đầu thực hiện từ năm 2026.



2. Yêu cầu của mô hình

- **Về mục tiêu, hiệu quả cần đạt:** Mô hình mang lại hiệu quả thiết thực, rõ nét trong lĩnh vực xây dựng hệ thống chính trị; cải cách tư pháp; tăng cường củng cố mối quan hệ giữa Đảng, Nhà nước và Nhân dân; được cấp có thẩm quyền công nhận. Mô hình góp phần thực hiện thắng lợi chủ đề năm 2026 của thành phố và chủ đề công tác năm của Ngành Kiểm sát.

- **Về chủ thể thực hiện:** 02 chi bộ (Chi bộ Phòng 9 và Chi bộ VKSND khu vực 10) thuộc Đảng bộ VKSND thành phố xây dựng mỗi đơn vị 01 mô hình “Dân vận khéo” gắn với tình hình thực tiễn, nhiệm vụ chuyên môn, lĩnh vực công tác của đơn vị.

3. Nội dung của mô hình

Nội dung mô hình “Dân vận khéo” thuộc lĩnh vực xây dựng hệ thống chính trị, có thể lựa chọn một số nội dung sau: Khéo vận động các cá nhân, tổ chức trong việc vận động và xây dựng các tổ chức cơ sở Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh; nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; mô hình “Chi bộ gần dân, sát dân, vì Nhân dân phục vụ”; “Dân vận khéo” trong cải cách thủ tục hành chính, nâng cao tinh thần phục vụ nhân dân; tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; thực hiện cải cách tư pháp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thực hành quyền công tố và kiểm sát hoạt động tư pháp...

4. Quy trình xây dựng và thực hiện mô hình “Dân vận khéo”

4.1. Lựa chọn nội dung, xây dựng mô hình

Các Chi bộ căn cứ vào tình hình thực tế và chức năng, nhiệm vụ của đơn vị để xem xét, xác định mô hình cho phù hợp (*tập trung vào những vấn đề mới, vấn đề khó khăn, cấp bách... hoặc lựa chọn những mô hình đã được thực hiện từ những năm trước nhưng còn hiệu quả để tiếp tục duy trì thực hiện*).

4.2. Triển khai thực hiện mô hình

- Khảo sát tình hình, địa điểm nơi thực hiện mô hình; xác định thực trạng tình hình, những thuận lợi, khó khăn, loại hình, lĩnh vực...

- Đăng ký thực hiện mô hình với Đảng ủy, lãnh đạo VKSND thành phố.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện, xác định rõ tên mô hình, chủ thể thực hiện, lực lượng cần phối hợp, mục tiêu, các tiêu chí, kết quả cần đạt; cách thức, biện pháp thực hiện, tiến độ thời gian hoàn thành, các nguồn lực, điều kiện cần thiết... để thực hiện đảm bảo mục tiêu đề ra; thời gian kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, báo cáo. Phân công lãnh đạo, cán bộ chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo và thực hiện quá trình triển khai.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động, thuyết phục, hướng dẫn cán bộ, công chức... làm nòng cốt tham gia xây dựng mô hình. Vận động các nguồn lực để thực hiện mô hình.

4.3. Khảo sát, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện và công nhận mô hình

- Đảng ủy VKSND thành phố tiến hành kiểm tra, khảo sát, đánh giá chất lượng, hiệu quả của mô hình; kịp thời biểu dương mặt tích cực, có biện pháp hướng dẫn, giúp đỡ khắc phục mặt còn hạn chế.

- Việc công nhận, biểu dương, khen thưởng các điển hình “Dân vận khéo” được thực hiện vào dịp tổng kết cuối năm.

5. Hình thức biểu dương, khen thưởng

Đảng ủy VKSND thành phố chỉ đạo đánh giá, công nhận kết quả các mô hình “Dân vận khéo”, biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền; lựa chọn, giới thiệu mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu gửi về Ban Thường vụ Đảng ủy Các cơ quan đảng thành phố đề nghị biểu dương, khen thưởng.

III. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

1. Đối với mô hình “Dân vận khéo” của tập thể, cá nhân

(1) Có đăng ký thực hiện mô hình với cơ quan, đơn vị phát động, triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo”. Có tên gọi, chủ thể rõ ràng, nội dung thuộc một trong các lĩnh vực: kinh tế; văn hóa - xã hội; quốc phòng - an ninh, dân tộc - tôn giáo; xây dựng hệ thống chính trị.

(2) Có xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện; có tổ chức ra mắt mô hình (đối với mô hình xây dựng mới trong năm).

(3) Có hình thức tuyên truyền rộng rãi để nhiều người biết về mô hình và hưởng ứng thực hiện.

(4) Huy động được nhiều lực lượng cùng tham gia; huy động được các nguồn lực xã hội hóa để thực hiện mô hình.

(5) Có phương pháp thực hiện cụ thể, sáng tạo, tiết kiệm thời gian, công sức, chi phí nhưng vẫn đem lại hiệu quả thiết thực.

(6) Giải quyết được những khó khăn, cấp bách, nhiệm vụ chính trị mà cấp ủy, cơ quan, đơn vị đang tập trung thực hiện hoặc giải quyết được những vấn đề bức xúc trong cơ quan, đơn vị; những vấn đề mà cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động đang quan tâm.

(7) Có tính bền vững, sức lan tỏa, có khả năng duy trì hoặc nhân rộng ở các cơ quan, đơn vị.

(8) Có hồ sơ lưu trữ đầy đủ theo quy định.



2. Mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu

(1) Đối với tập thể thực hiện mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu

- Đảm bảo đầy đủ các tiêu chí chung được quy định tại mục 1, phần III Hướng dẫn này.

- Mô hình được cấp có thẩm quyền đánh giá và công nhận là mô hình tiêu biểu nhất trong số các mô hình “Dân vận khéo” của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Trong năm đánh giá, cơ quan, tổ chức, đơn vị được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(2) Đối với cá nhân thực hiện mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu

- Đảm bảo đầy đủ các tiêu chí chung được quy định tại mục 1, phần III Hướng dẫn này.

- Cá nhân phải trực tiếp tham gia xây dựng và thực hiện mô hình “Dân vận khéo”, được cấp có thẩm quyền đánh giá công nhận là mô hình tiêu biểu nhất trong số các mô hình “Dân vận khéo” của cơ quan, tổ chức, đơn vị và phải đảm bảo các tiêu chí sau:

+ Cá nhân có nhiều sáng tạo, cách làm hay đem lại hiệu quả cao góp phần thực hiện thành công mô hình.

+ Tích cực động viên, giúp đỡ, chia sẻ kinh nghiệm để các tập thể, cá nhân trong cộng đồng tin tưởng, học tập và làm theo, tạo sức lan tỏa của mô hình.

+ Trực tiếp tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, tham gia thực hiện hiệu quả mô hình “Dân vận khéo” ở lĩnh vực đăng ký thực hiện.

+ Khéo trong tuyên truyền, vận động, nói đi đôi với làm, tạo được uy tín cá nhân để cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân tin tưởng, làm theo.

+ Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh. Bản thân và gia đình gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị.

+ Gương mẫu, nêu gương, không tham nhũng và kiên quyết chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân.

- Đối với cá nhân lãnh đạo, quản lý có thêm tiêu chí sau:

+ Có những ý tưởng hay, cách làm sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện mô hình. Mỗi năm chỉ đạo xây dựng mới hoặc nhân rộng ít nhất 01 mô hình “Dân vận khéo” đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

+ Trong năm đánh giá, cơ quan, tổ chức, đơn vị được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chi bộ Phòng 9 và Chi bộ VKSND khu vực 10 xây dựng và triển khai thực hiện mô hình “Dân vận khéo” theo mục 2 phần II Kế hoạch này gửi về Tổ giúp việc (đ/c Nguyễn Thị Thu Mong - Thành viên Tổ giúp việc trước ngày **29/01/2026**).

2. Giao Tổ tuyên truyền Đảng ủy tuyên truyền việc thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” tại các đơn vị trong toàn Đảng bộ VKSND thành phố.

3. Tổ giúp việc tham mưu việc thẩm định, đánh giá, bình xét, công nhận mô hình “Dân vận khéo”, lựa chọn giới thiệu điển hình, mô hình “Dân vận khéo” tiêu biểu lên Đảng ủy Các Cơ quan đảng thành phố để đề nghị công nhận và biểu dương cấp thành phố (hoàn thành trước ngày **10/10/2026**).

4. Tổ giúp việc tham mưu xây dựng báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” 6 tháng đầu năm trước ngày **30/6/2026**, báo cáo năm trước ngày **31/11/2026** gửi về Đảng ủy Các Cơ quan đảng thành phố. Chỉ đạo lập, lưu trữ hồ sơ triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” đầy đủ, đảm bảo đúng quy định.

(Gửi kèm theo Kế hoạch này là Kế hoạch số 27-KH/ĐU ngày 26/01/2026 của Đảng ủy Các cơ quan đảng thành phố và Phụ lục Kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Dân vận khéo” năm 2026).

Nơi nhận:

- Đảng ủy các CQ đảng thành phố “để b/c”,
- Các Ủy viên BCHĐB “để chỉ đạo”,
- Các Chi bộ “để t/h”,
- Lưu ĐU.



Nguyễn Hoàng Dương

